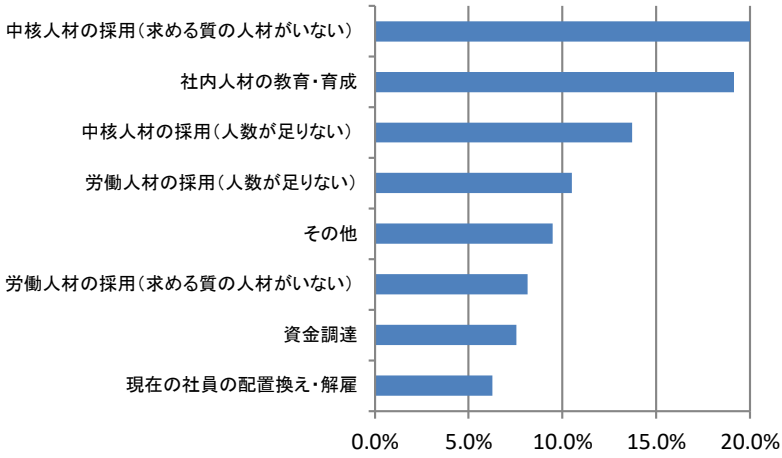
社会保険労務士法人 **橋事務所**

「次世代のリーダーが育たない！」こんな「お悩み」ございませんか？

自社の永続的発展に必要とされるものとは？

多くの企業では、社員教育になかなか手が回らないのが実情だと思います。
理由として挙げられるものは、・時間的余裕がない・育成を指導する人材が不足している・資金的余裕がない
などとなっています。しかし企業を永続的に発展させるためには、「次世代のリーダーを常に育成し続けること」が必要ではないでしょうか？
特に、限られた人員で経営している中小企業にとっては、有能な人材の育成は不可欠とも言えます。
会社の核となる次世代のリーダーを育てることは時間も資金もかかることが想定されます。しかし、将来を見据え、次世代のリーダーを育てなければ、会社の将来的展望は描けなくなってしまいます。

事業拡大や維持における課題



出典：平成26年度　中小企業・小規模事業者の人材確保と育成に 関する調査（経済産業省）

次世代のリーダーが育たない企業が内包する問題とは？

会社の永続的な成長に必要な次世代のリーダー育成。しかし、様々な事情から進まない企業が数多くあります。
経営者は仕事の範囲が多岐に渡り、多くの時間が本業に割かれてしまいがちです。
しかし、肝心のリーダー育成を疎かにすることは会社の永続的成長はおろか、会社の寿命を縮めてしまう結果を招く恐れがあります。　次世代のリーダーが育たない問題は下記のように経営の足元を揺るがしかねません。

- 売上目標が達成ができない
- 利益が上がらない
- 社長の思いが従業員に伝わらない
- 取引先（お客様）が増えない
- 取引先（お客様）との信頼関係が築けない
- 採用したい人財が来ない
- 従業員が定着しない

会社の成長に不可欠なリーダー育成。それでも進まない？

リーダー育成が進まない三大要素

① 時間的余裕がない
② 育成を指導する人材が不足している
③ 資金的な余裕がない

課題を解決し、リーダーを育成する方法はこちら

今すぐできる！

リーダー育成の代表的プログラム「リーダシップスタイル診断」のおススメ！！

この診断はリーダーの属性を4つに分類し理想的なリーダーへの育成を目指したプログラムです。リーダーと部下がそれぞれ解答用紙に記入することで診断報告書を作成します。
診断報告書にはそのリーダーの改善点が明記されていますので、定期的に実施することでリーダーの育成を図ることを目的としています。

Pm型（P型） 仕事に対しては厳しいが、グループをまとめるのは苦手。	PM型 生産性を求めつつ、集団の維持にも気を配る。 リーダーの理想像。
pm型 仕事に甘く、部下の面倒見も悪い。	pM型（M型） 部下の面倒見はいいが、 仕事では甘い面もある。

歴史に実証されたプログラム

PM理論とは組織力を最も高くするリーダーシップ行動を導き出す行動科学理論。1960年代から40年間にわたる研究の結果、P・M両機能を高めることにより、業績やチームワークなどの組織力を高めることが明らかにされています。社会心理学の世界的な研究者である三隅二不二元大阪大学名誉教授が1966年に提唱し、その後40年以上研究を重ね、30万人以上人々へのトレーニングから実証されている理論です。

さらに

時間的・資金的な負担を軽減します！！

◆リーダーの方とその部下のメンバーの方に質問票を回答していただく方式で診断しますので、
　おひとり当たりの所要時間は30分以内です。
◆診断に要する費用はおひとりあたり５,０００円で承りますのでお気軽にお申し付けください。

3名まで無料でご利用いただけます！

お申込・お問い合わせは　ＦＡＸ；0776－57－1370　【お問い合わせ】ＴＥＬ：0776－57－1380

貴社名	**ＴＥＬ** **ＦＡＸ**
ご芳名（お役職） （　　）	**従業員数**
ご住所	
□**お試し利用を申し込みたい**　□**話を聞いてみたい** □**その他**（　　）	

＜個人情報の利用目的について＞
ご記入いただいた個人情報は弊所のサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。

※本資料掲載サービスは株式会社エフアンドエムが運営する「ＳＲＳプラスサービス」として提供し、「ＳＲＳプラスサービス利用申込書」をご提出いただくことにより、ご利用可能となります。「ＳＲＳプラスサービス」に関する著作権、ノウハウその他全ての知的財産権は株式会社エフアンドエムに帰属します。

社会保険労務士法人 橋事務所　TEL:0776-57-1380　FAX:57-1370
〒910-0843 福井市西開発1丁目2508野阪第2ビル　Mail:hashi@hatarakigai.co.jp