求める人材を
採用できていますか？

『人は城、人は石垣、人は堀』といったように、経営においても優劣の決め手となるのはやはり『人』の力です。

それだけ重要な『人』の入り口とも言うべき採用について、多くの企業は重要性を認識していても対策できていないのが実情です。

大切なのは自社に合った人材を採用すること、入社前と入社後のギャップをなくすこと、そして諸般の事情により求める人材と違う人を採用する場合でも、そのことを理解したうえで採用し、入社後にフォローをすることです。

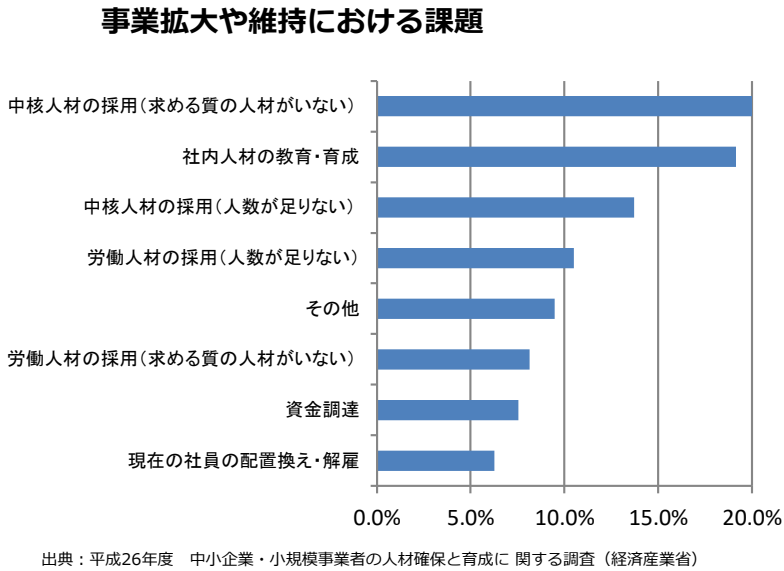
多くの企業では採用時に必要な過程を省略することで、入社後の育成で苦労をされています。

また、採用でミスマッチが起こると、採用に欠けた費用や教育にかけた時間が無駄になり、早期退職による周りの社員への悪影響や、場合によっては労使トラブルに発展する可能性もあります。

しかし、今よりも少し採用に力を入れるだけでも大きな違いを生み出すことができます。採用で失敗しないための対策、これまでやっていないなら、これから始めてみてはいかがでしょうか

↓こんなことはありませんか？

- □面接以外の採用基準がわからない
- □入社前と入社後のギャップが大きい
- □入社しても定着しない
- □求める人物像がはっきりしない
- □面接1回で採否を決めている
- □教育担当者が新入社員のフォローにかかりきりになっている



出典：平成26年度　中小企業・小規模事業者の人材確保と育成に 関する調査（経済産業省）

採用の失敗は、

貴社から**時間**を奪います。貴社から**お金**を奪います。

貴社の**社員のやる気**を奪います。

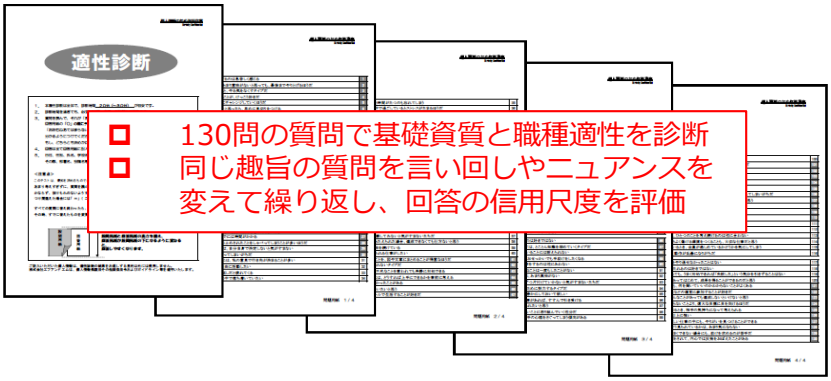
課題の解決方法は裏面をご覧ください

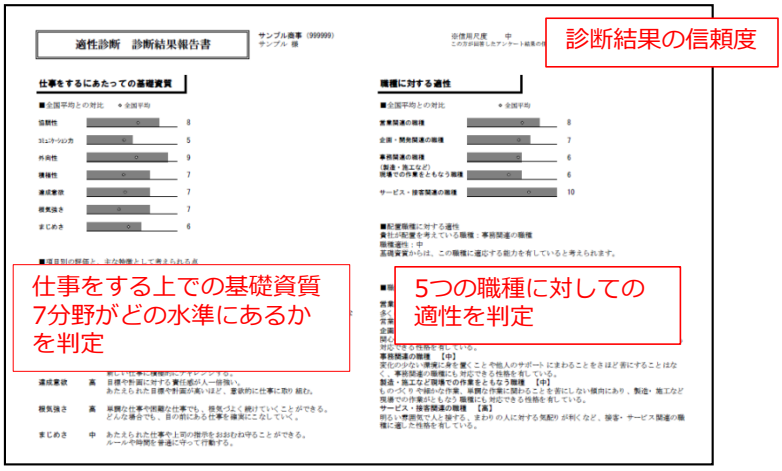
採用時の客観的な判断には
「適性診断」の活用が最適です

◆客観的データを参考に面接を行うので雇用のミスマッチによる早期退職を抑制できます。

◆現有社員の適性測定を行うことで、採用したい人物像などのデータを可視化できるので企業が求める人材採用につながります。

◆診断結果から導き出された「面接のポイント」により、面接で的確に質問できます。





● ２名まで無料でご利用いただけます！　通常価格;1名2,500円(税別)

お申込・お問い合わせは　ＦＡＸ；0776-57-1370

【お問い合わせ】
ＴＥＬ：0776-57-1380

貴社名	**ＴＥＬ**
	ＦＡＸ
ご芳名（お役職） （　　）	**従業員数**
ご住所	
□お試し診断を申し込みたい　**□話を聞いてみたい** **□その他（　　）**	

<個人情報の利用目的について>
ご記入いただいた個人情報は弊所のサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。
※本資料掲載サービスは株式会社エフアンドエムが運営する「ＳＲＳプラスサービス」として提供し、「ＳＲＳプラスサービス利用申込書」をご提出いただくことにより、ご利用可能となります。「ＳＲＳプラスサービス」に関する著作権、ノウハウその他全ての知的財産権は株式会社エフアンドエムに帰属します。SRS103360

社会保険労務士法人 橋事務所　TEL:0776-57-1380　FAX:0776-57-1370
〒910-0843　福井市西開発1丁目2508野阪第2ビル