

会社の風土に合った

“人材採用”できてますか！？



社員の“不祥事”が大きな問題に！

いま「人材採用」のあり方が問われています！

- 事例① 宅配ピザのスタッフが顔面にピザ生地を乗せた写真をWEBに投稿
- 事例② コンビニスタッフがアイスクリーム用冷凍庫に入った写真を投稿
- 事例③ 料理に使う青ネギを「九条ネギ」と表記し消費者へ提供
- 事例④ 飲食店スタッフが来店した有名人やお客様の悪口をブログに投稿
- 事例⑤ お客様情報のベ1億件を名簿業者に売却して約250万円を授受
- 事例⑥ バス運転手が方向指示器を出さず右折、電話をいじりながら運転
- 事例⑦ 学校行事（遠足）のバス配車手配漏れを隠ぺいするため「中止しなければ自殺する」と生徒に扮した脅迫文を送りつける

会社を守る人材採用の指標づくりは裏面へ >>>>

「社員の定着がいい」「採用で失敗しない」

優良企業は「その会社にあう人」

を採用しています！



風評被害 ~~×~~ 勤続が長い やる気
 高い 帰属意識 早期退職 ~~×~~ 労使間トラブル ~~×~~

『**現有社員分析**』で採用基準を明確化

◆全体										◆定数別							
氏名	協働性	コミュニケーション力	外向性	積極性	達成意欲	根拠強さ	まじめさ	total	信用尺度	氏名	営業	企画開発	事務	現場作業	サービス接客	total	
優A	9	8	10	6	5	6	6	50	高	優A	8	6	6	6	8	8	38
優B	6	8	10	6	7	8	10	55	中	優B	6	8	8	9	8	8	39
優C	7	6	10	6	7	8	7	51	中	優C	9	6	6	8	8	9	40
平均	10	3	7	3	6	8	43			平均	8	5	7	6	9	35	
平B	9	5	8	5	5	6	5	43	高	平B	6	5	8	4	8	31	
平C	7	3	8	4	8	8	44			平C	7	5	7	8	9	39	
劣A	7	6	5	4	3	3	3	31	高	劣A	6	8	9	9	5	8	38
劣B	8	7	9	3	5	2	6	40	中	劣B	6	4	6	6	6	6	28
劣C	4	2	7	6	3	1	4	27	高	劣C	3	4	3	4	3	17	
平均	7.44	5.56	8.00	4.78	5.44	5.33	6.11			平均	6.56	5.67	7.22	6.33	7.56		
基準値	協働性	コミュニケーション力	外向性	積極性	達成意欲	根拠強さ	まじめさ			基準値	営業	企画開発	事務	現場作業	サービス接客		
7以上	7	3	7	0	3	3	3			7以上	4	2	7	4	7		
5以上	8	7	9	5	7	6	7			5以上	8	7	8	7	8		
4以下	1	2	0	4	2	3	2			4以下	1	2	1	2	1		
◆認定除外										◆優秀社員分析							
氏名	協働性	コミュニケーション力	外向性	積極性	達成意欲	根拠強さ	まじめさ	total	信用尺度	氏名	営業	企画開発	事務	現場作業	サービス接客	total	
平均	10	9	9	7	7	5	5	52	低	平均	6	6	6	6	8	32	
◆優秀社員分析										◆要努力社員分析							
氏名	協働性	コミュニケーション力	外向性	積極性	達成意欲	根拠強さ	まじめさ	total	信用尺度	氏名	営業	企画開発	事務	現場作業	サービス接客	total	
優A	9	8	10	6	5	6	6	50	高	優A	8	6	6	6	8	8	38
優B	6	8	10	6	7	8	10	55	中	優B	6	8	8	9	8	8	39
優C	7	6	10	6	7	8	7	51	中	優C	9	6	6	8	8	9	40
平均	7.33	7.33	10.00	6.00	6.33	7.33	7.67			平均	7.67	6.67	8.33	8.00	8.33		
◆要努力社員分析										◆要努力社員分析							
氏名	協働性	コミュニケーション力	外向性	積極性	達成意欲	根拠強さ	まじめさ	total	信用尺度	氏名	営業	企画開発	事務	現場作業	サービス接客	total	
劣A	7	6	5	4	3	3	3	21	高	劣A	6	8	9	9	5	8	35
劣B	8	7	9	3	5	2	6	40	中	劣B	6	4	6	6	6	6	28
劣C	4	2	7	6	3	1	4	27	高	劣C	3	4	3	4	3	17	
平均	6.33	5.00	7.00	4.33	3.67	2.00	4.33			平均	5.00	5.33	6.00	5.00	5.67		

「STEP 1」
 優秀社員／要努力社員の基礎資質などを数値化し採用基準を明確にする

「STEP 2」
 基準が明確になると採用面接時の質問内容が明確になる

能力が高い人ではなく『その会社にあう人』を採用できる

貴社名	(-)	代表者名	様
住所	(-)	担当者名	様
		連絡先	

現有社員分析を希望します より詳細の説明を希望します
 お申込みはこちら **FAX 0776-57-1370** お申込みはこちら