

採用数が少ないから選考は感覚。 それでいい人材が集まりますか？

経営者とお話ししていると「採用したのにすぐやめた」「思ったように活躍しない」といった採用に関わるご相談をいただくことがあります。

縁あって入社した社員には長く働いてほしい、活躍してほしいと考えるのは当然です。『人は城、人は石垣、人は堀』といったように、経営においても優劣の決め手となるのはやはり『人』の力です。

大企業なら、残った人に活躍してもらえばいいのかもしれませんが、少数採用の場合、1人ひとりの社員の成長や定着は業績に大きな影響を与えるのではないのでしょうか。

新入社員が定着し活躍するには、①採用選考のときに自社に合った人材を選ぶ
②入社後に必要なサポートをする この2つが必要です。

しかし実際には、採用するための努力をされていない企業がとても多いのが事実です。「応募数が少ない」「採用数が少ない」「時間がない」「費用をかけられない」など、採用に力が入れない理由は様々です。でも、本当にそれでいいのでしょうか。

自分に会社が合わないと感じた新入社員は、自分に合った場所を求めて短期間で退職することも多いです。これは雇用のミスマッチとサポート不足が原因です。

万が一短期退職する人が出ると、採用や教育にかけた時間が無駄になり、退職者の言動による周りの社員への悪影響や、場合によっては逆恨みからくる不当解雇などの労務トラブルに発展する可能性さえあります。

これをコスト換算すれば、どれくらいの損失になるのでしょうか。

短期間で退職する社員が残す5つのマイナス要素

- | | |
|-----------|------------------------------------|
| 1. 直接コスト | 募集広告費・人材紹介手数料・資料作成費・面接会場費・歓迎会費 など |
| 2. 間接コスト | 担当者の時間（募集準備・応募者対応・面接・教育）など |
| 3. 機会損失 | 他の応募者を採用できない・担当者が他の仕事をできない など |
| 4. 社内外の風評 | 負け惜しみ・捨て台詞・社内関係者のモチベーション・取引先の印象 など |
| 5. 労務リスク | 不当解雇・未払い残業代・セクハラ・パワハラ など |

新入社員が短期間で退職する大きな理由が『業務と風土とのミスマッチ』です。自社に合った人材を採用しなければ、仕事や人間関係がうまくいかない新入社員は短期退職を考えます。

採用の失敗は **お金・時間・信頼・社員のやる気**を奪い、**労務リスク**が増大します

課題の解決方法は裏面をご覧ください

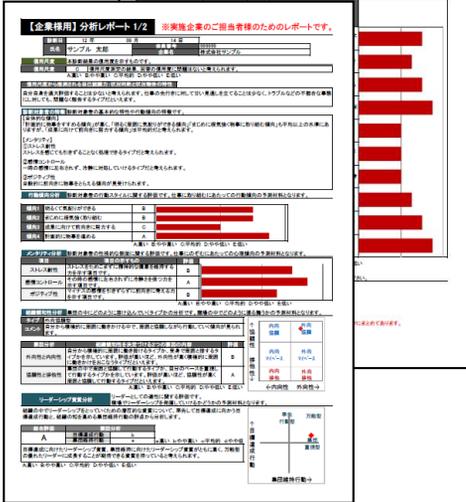
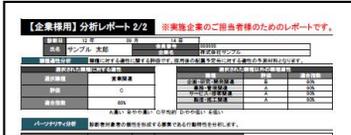




採用時の客観的な基準作りには パーソナリティ診断をご活用ください！

短期退職を抑制する3つのポイント

- ✓ 選考基準（絶対必要な力・できれば欲しい力・絶対ダメな力）を明確にする
- ✓ 選考時に感覚だけでなく、客観的な指標を持つ
- ✓ 新入社員が必要とするサポートを予測し、準備しておく



パーソナリティ診断とは

126問の質問で、職種適性・パーソナリティ・診断対象者の特徴・行動傾向・メンタリティ・組織親和性・リーダーシップ特性の7項目を診断するものです。
採用・人事異動・社員教育の基準作りと検討に活用していただけます。

パーソナリティ診断活用法

- ✓ 現有社員を分析することで選考基準作りに活用できます。
- ✓ 客観的なデータを参考にすることで、面接では自社に合う特性・合わない特性を確認します。
- ✓ 選考は応募者の特性を理解し、活躍してもらうために必要な支援を含めて検討できます。 など

2名まで無料でご利用いただけます！ 通常価格;1名2,500円(税別)

お申込・お問い合わせは **F A X ; 0776-57-1370**

【お問い合わせ】
T E L : 0776-57-1380

貴社名	TEL
	FAX
ご芳名 (お役職) ()	従業員数
ご住所	
<input type="checkbox"/> お試し診断を申し込みたい <input type="checkbox"/> 話を聞いてみたい <input type="checkbox"/> その他 ()	

＜個人情報利用目的について＞
ご記入いただいた個人情報は弊所のサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。
※本資料掲載サービスは株式会社エフアンドエムが運営する「SRSプラスサービス」として提供し、「SRSプラスサービス利用申込書」をご提出いただくことにより、ご利用可能となります。「SRSプラスサービス」に関する著作権、ノウハウその他全ての知的財産権は株式会社エフアンドエムに帰属します。 SRS103360

社会保険労務士法人 橋事務所 TEL:0776-57-1380 FAX ; 0776-57-1370
住所：福井市西開発1丁目2508野阪第2ビル