平成２１年12月　㈲働きがい研究所　橋敏夫

“年収300万円時代”の労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ

“年収300万円時代”の労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ

「ﾘｰﾏﾝｼｮｯｸから世界が変わった」といわれていますが、それは事実かもしれません。

私の周りで起きている現象は“年収のﾀﾞｳﾝ”です。

このﾀﾞｳﾝは一時的現象ではなく、定着する可能性があります。民主党も、残業削減を政策として打ち出していますが、これも年収ﾀﾞｳﾝの要因。

これからは経営者も意識を切り替え“年収300万円時代”に合った労務管理を迫られそうです。

“年収300万円時代”の労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ

「分」とか細かい単位での給与支払いを心掛けることが必要です。

その①残業代の計算を正しく行う

その②「手書き出勤簿」を採用する

その③勤務時間を「週40時間」に近付ける

その④仕事量に応じて勤務時間を変動させる

その⑤「手取り」まで考えて給与を決める

残業代の計算を正しく行う
労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ　その①

割増賃金は、以下の計算で算出します。

①基礎賃金÷②月間の所定勤務時間×③法定割増率

①基礎賃金＝除外される手当は家族手当、通勤手当等

②月間の所定勤務時間＝（365-休日）×１日の勤務時間÷12

③法定割増率＝時間外1.25（大手は月間60Ｈ超になると1.50）、休日1.35、深夜0.25

「手書き出勤簿」を採用する労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ　その②

「分単位」での給与支払いが求められる時代

ﾀｲﾑｶｰﾄﾞと出勤簿（手書き）を併用しよう。

ﾀｲﾑｶｰﾄﾞだけでは、分単位の端数が問題にされる。

勤務時間を「週40時間」に近付ける労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ　その③

①年間1800時間の勤務時間にしておきながら、実際には時間外ばかりの会社（法的に問題ないが、経営として問題あり）

②９時から１７時３０分までの勤務（７時間半）にしておきながら、時間外は１８時からしか出さない会社（法的に30分の時間外不払い）

こんなことを黙認しているのは、経営的に問題アリ。

- 「タバコ休憩を勝手に毎日３０分も行っている社員」
- 「就業規則に載っていないのに、毎日１０時とか１５時になったら自主的に休憩する社員」

その④仕事量に応じて勤務時間を変動させる

「１日は８時間」とは限らない。

“変動”労働時間制を採用することで、業務量に応じた勤務体制を確立しましょう。

例　夏（繁忙期）９時間勤務

　　冬（閑散期）７時間勤務

「手取り」まで考えて給与を決める
労務管理のﾎﾟｲﾝﾄ　その⑤

- “年収300万円時代”だから、何でもセチがらくなるもの。社会保険料まで考慮した上で「手取り」まで意識して給与を決めるようにしたい。

- こんな中途半端なことをすれば社員からｸﾚｰﾑが来る？
  「基本給を1千円昇給したら、同時に休日出勤手当がドンと発生。おかげで４ヵ月後に保険料が上がって逆に減収へ―

私立高生に不況影響
退学・学費滞納７７０人 親の収入減、深刻＝愛知

経済的な理由で学費が払えず退学した生徒や、滞納している生徒の実態を県私立学校教職員組合連合が調査した結果、親が会社経営に行き詰まり、交通費を工面できずに徒歩で長距離通学したり、推薦入試には合格したが授業料を払う見通しが立たず、入学を辞退したりするケースが出ていることが分かった。不況が私立高校生を直撃した形だ。

深刻だったのは親が自動車関連産業に従事する家庭だ。回答によると、名古屋市内の高校に通う１年生の男子生徒の父親は自動車部品工場を経営していたが、昨年１１月以降仕事がなくなった。父親が教科書以外、自転車を含めてすべて売却したため、交通費も捻出（ねんしゅつ）できず、１時間かけて歩いて登下校している。ユニホームも買えず、部活動をやめざるをえなかったという。

[読売新聞社 2009年3月6日(金)]

読売新聞投書欄「発言小町」から

今の世相を知りたければ、読売新聞のサイト「発言小町」をご覧頂くと良いでしょう。そこには、人々の本音がズラリと出てきます。

今風のキーワードで検索してみました。不況で年収ダウン、サービス残業、携帯電話代の自腹負担、等々。すると出るは、出るは一。

収入が減った分だけ、会社と社員との関係は難しくなりそうです。時代に合った労務管理の見直しが求められそうです。

「平成２１年」を一言で言えばどんな年だった？

「貧」

給料激減で家計が『貧』。お役人主導の行政で地域社会が『貧』。長く続いた自民党政権と官僚のいい加減な政治で国家が『貧』。勝手な大型店の誘致で地域コミュニティーが『貧』。大企業がする低価格競争で会社が『貧』。「年金定期便」を知らされて将来が『貧』。兎に角、お役人のアイデアに迎合していたら、みんな「拝金主義』になって、お金のために余裕が全くなくなり、『心が一番貧しくなりました。』

【読売新聞「発言小町」から】

「平成２１年」を一言で言えばどんな年だった？

「減」

これしかない。夫の残業手当カット。ひどい。ひどすぎる。年収が大幅減なのは火を見るよりも明らかです。私自身の仕事も大幅減ですので、お小遣いも大幅減です。

【読売新聞「発言小町」から】

年収ﾀﾞｳﾝを嘆く声

不景気で夫のお給料が・・・（涙）

３０代後半主婦です。夫の会社が不景気で、今年４月からお給料が大幅に減りました。毎日の生活が本当に苦しい状態です（涙）ご近所さんからはそんな話しはまったく聞かないのですが、みなさんのご家庭ではどんな感じなんでしょうか？　うちの場合・・・

1.年収４１０万円
2.基本給３万カット
3.夏ボーナス２０万カット
4.４月昇給なし
5.子族手当て・住宅手当なし（結婚当初から）

夫はもうすぐ４０才。年齢にすればかなり低すぎる？年収だと思っていますが、今までどうにかやってきました。しかし、こんなにカットされるとは思ってもいませんでした。生活は厳しいです

【読売新聞「発言小町」から】

年収ﾀﾞｳﾝを嘆く声

もっと低いですよ。

３６歳同士の夫婦、７歳と０歳の子どもが居ます。もともと薄給でしたが、うちもさらに減っちゃいます。

1.年収税込３２０万(昨年より６０万ダウンの予想)

2.基本給据え置き・役職手当一部カット

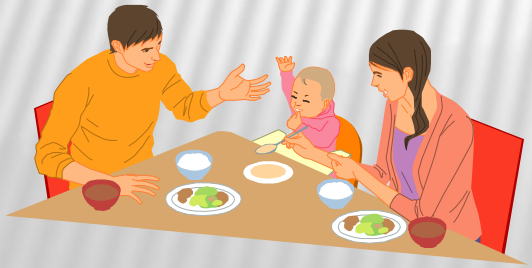
3.夏・冬ボーナスは結婚当初からなし

4.４月昇給なし

5.家族手当月８千円

また割のいいパート探さなきゃ。でも７歳が今はっちゃけちゃってて目が離せないのでもうしばらくは貧乏でも我慢です。住宅ローンのボーナス払いをまったくしていないので痛手が実感できていないだけでしょうが。性に合わないんですけどネットでアンケートやアフィリエイトで小銭をため、それで子どもたちの服は買っています。

【読売新聞「発言小町」から】



年収ﾀﾞｳﾝを嘆く声

昨日給料を貰って愕然としました

主人３０代後半、昨年度が同じ様な年収でした。４月より残業カット、５月より夜勤カットで、昨日貰ってきた主人の給料はいつもの手取り月収－６万円・・・。私もパートに出てますが、カツカツなのでホントにどうしよう・・・です。とりあえず、私の昼ご飯をカットしています。ボーナスも前年度の半分になるそうです。主人に定時上がりで残業無しならバイトに行っても良いか会社に聞いて貰ったのですが、バイト不可でした。私が今以上に働けば扶養から外れて保育料や税金が上がるので意味がないし・・・。本当にどうしようもなくて困ってます。いつまで続くんでしょうね。

【読売新聞「発言小町」から】

労働基準局に訴えたい！

夫の労働環境をなんとか改善したいと考えています。労働基準局の指導についてご存知の方、どうぞ教えて下さい。

夫は営業職（役職なし）ですが、サービス残業、サービス休日出勤は当たり前、帰宅はほぼ毎日12時前後。カレンダー上の休日の半分も休めず、有給休暇は申請もさせてもらえないので、溜まっては消えていくばかりです。

営業手当で2万円くらい頂いていますが、残業代も時間外もないのでお給料は毎月同じ額です。上司に休日出勤分は代休を取れと言われるそうですが、取引先の都合もあり実際は休みなんて取れないようです。

仕事の出来ない人がどんどん飛ばされたり、やり甲斐のない部署に回されたりする中、支店から、本社が力を入れている部署に引き抜かれた（というのは夫の言ですが、そういう嘘をつく人ではないので信用しています）ので、仕事が出来なくて帰宅が遅かったり代休が取れないのではないと思います。

以前、新入社員が労働条件が入社前の話と違うといってすぐ退社し、労働基準局に通報した時には、指導のおかげで残業代がまとめて支払われたり、労働環境が急に良くなった支店がありましたが、その支店は統廃合で消えました。

奥さんが労働局に通報し、指導を受けた支店もあったそうですが、誰の奥さんが通報したのか会社に知れたため、結局その人は退職したという噂もありました。労働基準局は、本当に匿名を守ってくれるんでしょうか？それとも噂の通り、私が通報したら会社に知られて、夫が辞職する羽目になりますか？

このご時勢、仕事があるだけ幸せというのは重々承知していますが、ろくに休みが取れず、人が減って仕事が増えるばかり、体も壊しかけていますし、まだ幼い娘に顔を忘れられそうな夫が気の毒で、なんとかしたいのです。実際どうなのか教えて下さい。

【読売新聞「発言小町」から】

残業代不払いで訴えたいが・・・

私の職場では、社員が減って毎日残業の状態です。残業時間を正しく請求しても上司に「業績を考えて残業を付けろ」と言われあきらめています。月に残業は軽く１００時間、そのうち６０時間は不払い残業です。労働基準監督局に訴え是正を求めようと思うのですが、個人名をなのらないとだめでしょうか！

個人名が会社にわかると、職場にいずらいし一時金や昇格などで不利益を被ることは明らかですので、誰もしようとしません。

サービス残業は日本の企業のどこでも行われている現象かと思います。皆さんの職場ではどのように対応されていますか！

【読売新聞「発言小町」から】

私も訴えましたが・・・

毎日毎日、残業の日々本当にお疲れさまです。お体を壊されぬよう‥がんばってくださいね。トピについてですが、以前私が在籍していた会社も時間外労働が多く、毎晩９時～１０時は当たり前で月末は１１時や１２時になることもありました。

毎日４～５時間残業しているわけですから、本来は月に８０～１００時間の残業代を会社に請求できるはずなのですが、上司から「３０時間までしか請求しないように」と釘をさされているため、実態とは反した残業代の申請しかできませんでした。今考えても本当に腹が立ちます。

そんな会社側の汚い体質を暴くべく‥労働基準監督署に訴えることを思いつき、匿名で2度手紙を出しました。がしかし、監督署からの反応はありませんでした。

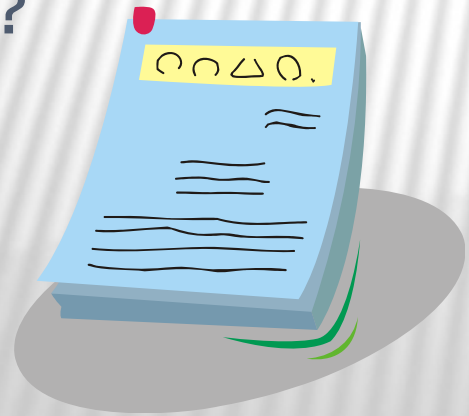
ですから、匿名での訴えは無意味です。個人名で切実な訴えを起こすべきです。あなたの主張は決して間違っていないのですから恐れることはありません。事態が発展しても、あなたを支持してくれる人は必ずいるはずです。

【読売新聞「発言小町」から】

賃金の計算方法教えてください

私の職場の時給で働く人の賃金計算方法を見直すことになりました。一般的にどのような感じなのか知りたいので教えてください。

●何分単位で計算しているか？また端数は何分未満は切り捨て、何分以上は切り上げか？
●制服に着替えている時間は勤務時間にカウントされるのか？
●出社時間より早く来た時間は、実際に仕事を始めていてもすべて切り捨てか？
　それとも帰った時間に端数がある場合など考慮されるのか？
●遅刻した場合はペナルティがあるのか？
　それともタイムカードを押した時間からすべて勤務時間とみなすのか？



【読売新聞「発言小町」から】

携帯電話代を自腹に

夫の会社なんぞ。社員の携帯電話でしかも会社の電話を色々される。外に出る仕事で会社との連絡を密に取らされるが、全部電話代は社員もち。はっきり言ってサギだと思う。会社が電話させるんだったら電話代は払って当たり前だよ。

【読売新聞「発言小町」から】

給与をごまかしてもらっている人がいます！

私自身は正社員、問題の人物は時給制の「パート」ですが社会保険加入フルタイムで働いてる１０歳上の女性事務員です。

勤怠はタイムカードがあり、タイムレコーダー管理です。パートは昼休憩時タイムカードに打刻する事になってます。で、ここでしょっちゅう誤魔化してる姿を見ております。

昼時「ちょっと買物へ出てきます」と社外に出る際打刻せず、戻ってきて昼食を食べる前に「あら、忘れてたわ！」としゃあしゃあと打刻する・・・とか、休憩終了して打刻したのに、遅れて昼休憩を取り出した営業社員の横に座ってぺちゃくちゃしゃべり出しなかなか仕事に取り掛からない・・・とか、時給制、しかもその計算（1日の労働時間＆月の集計）は個人に任されてる為、休憩時間の差し引きの誤魔化しは相当なものです。ざっと見積もっても月に２～３万位は優に「不法所得」と言えるでしょう。でも、誰も咎める人が居ない為、私も見て見ぬ振りをせねばなりません・・・。

私の場合は休んでも「有給」あるしＧＷやお盆、年末年始と月により休みが多くても「定額」給与があるわけだし・・・と割り切るようにしてますが、かなりムカ付いてます。

【読売新聞「発言小町」から】

条件の良い方と結婚したい（婚活中の女性より）

２０代後半の女性です。最近婚活をしています。お相手の希望です。年齢は＋１０歳上まで。長男、次男は気にしないけど同居なし。学歴は高卒以上。公務員か良い給料を頂ける職業。

私ですが。大卒、正社員で働いていたが現在は派遣社員。兄弟はいます。両親は共働き、借家住まいです。私は持病があって、通院しています。専業主婦希望です。無理なら短時間でのパートで働きます。家事は一通りでき、料理は得意です。見た目ですが体型は普通、顔は普通より良いと思います。

賛否両論あると思いますが、本音を書きます。持病があり私も両親も経済的に少し大変なため、経済的に余裕のある方と結婚したいです。できれば結婚後に少しずつでも援助できるような。見た目はあまり気にしません。条件の良い方と知り合える機会はそれほどありませんし、なんとか捕まえたいと思います。何回か知り合える機会がありましたが、全然うまくいきませんでした。良い方と知り合い結婚した方、コツを教えてください。

【読売新聞「発言小町」から】

結婚後のお小遣いは１日500円！

結婚を来年春に控えた、結婚を来年春に控えた、30代前半の男です。
彼女とは交際3年の恋愛結婚。いま、結婚後の生活について話し合っているのですが、彼女が、結婚後のお小遣いは一日500円（昼食費込み）だと言うのです。なにか冗談でも言っているのかと・・・。いくらなんでも非現実的ではないかと驚き、その場は適当に濁したのですが、彼女の目や話しぶりは冗談で言っている雰囲気ではありませんでした。これまでの交際、金銭的感覚的には概ね人並みだったと思います。ですから、極端な「落差」にショックを感じました。

500円。まるで中学生か高校生のような金額ではないですか？　勤務先には格安の食堂があるわけでもなく、お昼を食べたらほとんど手元に残りません。足りるか心配なくらいです。言い訳がましいですが、社内での人間付き合い、先輩・後輩との関係もたまにはあるわけで、いくらなんでも厳しすぎます。

そこまでして節約する理由は・・・
１．新生活、結婚後の出産（多分）
２．将来的な住宅購入
大きな理由としては上記の二点です。たしかに、お金がかかる、という点は否めません。
僕個人は、自分の稼ぎの10％くらいはもらっても良いのではないかと思うのですが、甘いですか？

【読売新聞「発言小町」から】

最後までありがとうございました
明日の経営に生かしましょう

ご意見、ご感想、お問い合わせは
TEL；0776（57）1380
FAX；0776（57）1370
MAIL:hashi@hatarakigai.co.jp

◍◍◍お客様の会社がうまくゆきます◍◍◍
㈲ 働きがい研究所
福井県の給料･退職金、就業規則、社員研修
福井市西開発1丁目2508野坂第2ビル201
URL; http://www.hatarakigai.co.jp