

# 目標設定チェックリスト

## (1) 他との整合性

- 上位組織の目標を受けたものとなっているか
- 関係部署・関係者の目標と矛盾していないか

## (2) 責任の所在の明確性

- 担当する役割と責任の範囲が目標の達成基準に現れているか

## (3) 課題の明確性

- 今期ならではの課題(問題の解決施策)は明確になっているか

## (4) 挑戦性

- 前向きな姿勢はうかがえるか
- 安易に前期と同じ目標(達成基準)としていないか

## (5) 達成基準の具体性

- 期末時点で果たして客観的な評価は可能か
- 合否判定基準が明確か

## (6) 行動計画性

- 明日からすぐに具体的行動の一步を踏み出せるか

## (7) 部下の目標への連動性

- 実行担当者たる個々の部下が自己目標としてイメージを捉え
- 個々の部下のヤル気に繋がるものか