

このままでは“坂の下は泥沼”
“格差”と“時短”
長時間労働は悪か？

(有)働きがい研究所
橋 敏 夫
(特定社会保険労務士)
六三会； 2010年12月6日

自己紹介

氏 名 橋 敏 夫(はしとしお)

住 所 福井市池尻町(川西の鶉地区です)

経 歴 平成元年開業、

過去には;時短アドバイザー(全国労働基準関係団体連合会)、賃金相談員(福井労働局)
などを経験

現在は;高年齢者雇用アドバイザー(社)福井県雇用支援協会)、福井商工会議所門相談員などの
委嘱を受けている

得意分野は;賃金制度(福井県の給料)、退職金、就業規則、社員研修(人材の活性化)

特 色 多数のコンサル経験から、大企業の制度を中小企業に導入しても無理があることを体験、労務問題の悩みやもめごとを、経営者の立場で支援するコンサルタント。経験からくる実務力が売りです。

法律論や理屈ではなく聞いてすぐわかり、明日の経営に生かせる提案を行います。平成17年秋に北見式賃金研究所の北見昌朗氏が開催した賃金コンサルタント養成塾で薫陶を授かる。

特定社会保険労務士としてバックボーンに幅広い人脈。

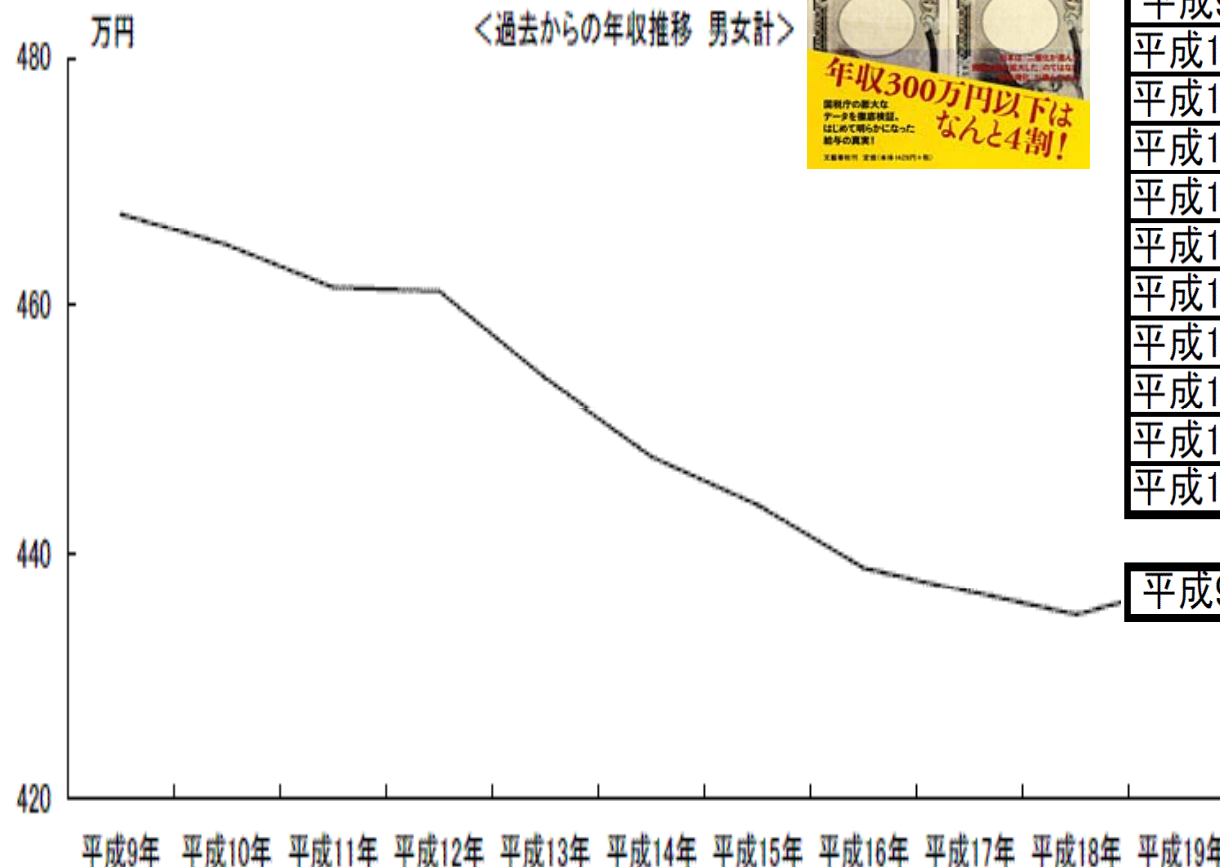
会社名 (有) 働きがい研究所

連絡先 住所;福井市西開発1丁目2508野阪第2ビル201 〒 910-0843

電話;0776-57-1380 FAX;0776-57-1370



平成9年をピークに落ち続ける給与



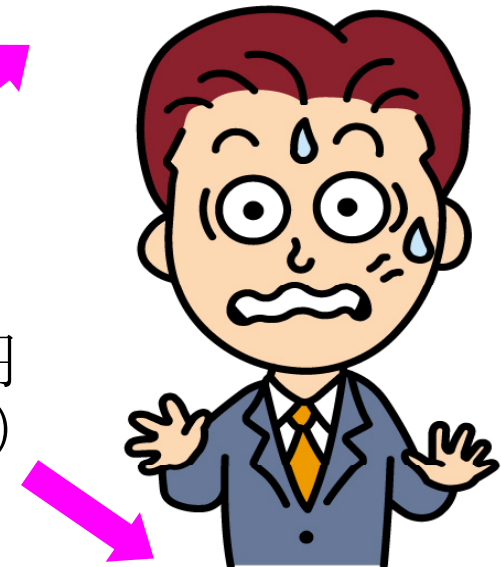
区分	給与所得者数	給与所得
	千人	億円
平成9年分	52,407	2,206,165
平成10年分	52,579	2,228,375
平成11年分	52,525	2,174,867
平成12年分	52,504	2,164,558
平成13年分	53,056	2,147,215
平成14年分	52,565	2,079,134
平成15年分	52,522	2,036,827
平成16年分	52,708	2,017,742
平成17年分	53,043	2,015,802
平成18年分	53,396	2,000,346
平成19年分	53,768	2,012,722

平成9年比	1.03	0.91
-------	------	------



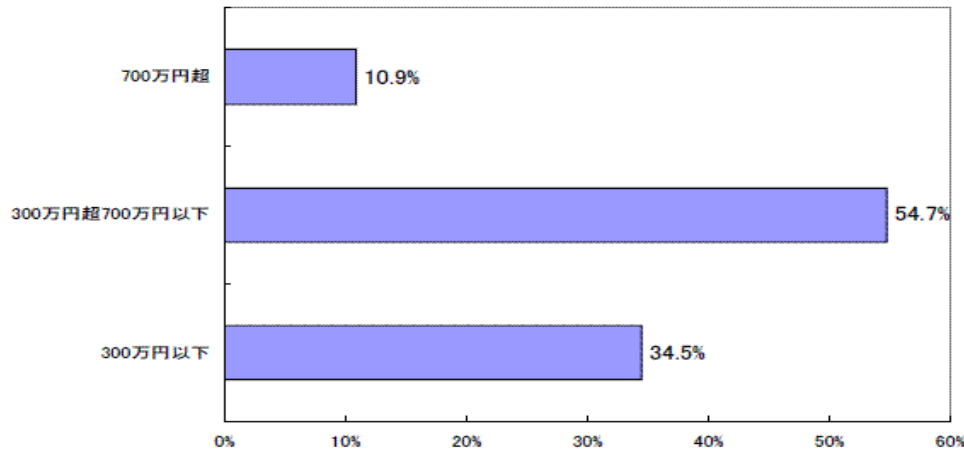
10年間で失われた年収は約20兆円

- 本統計は勤務1年未満の人も含めた給与総額の推移もわかる。それによると実に19兆4千億円、つまり約20兆円もの減少だったことがわかる。
- 勤務1年未満の人も含めた給与総額は19兆4千億円もの減少
- 勤労者数 5千240万人→5千376万人
(1.026 136万人増)
- 給与総額 220兆6千億円→201兆2千億円
(0.912 19兆4千億円減)



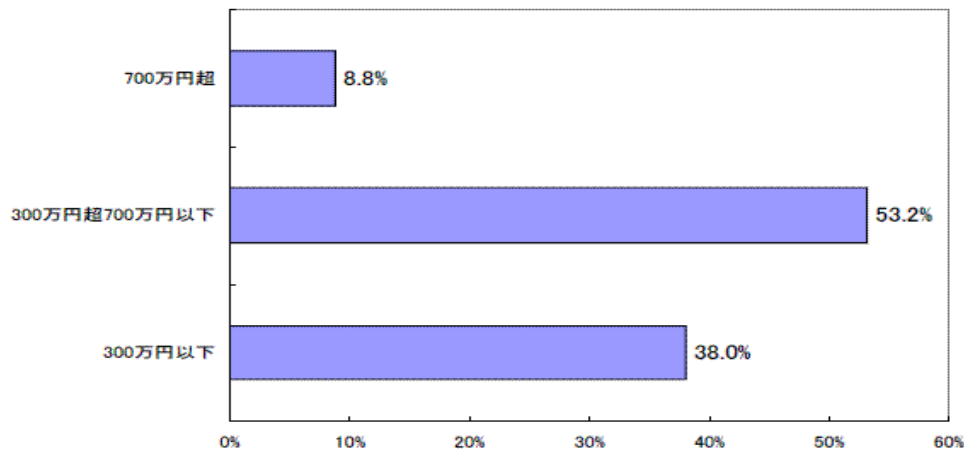
金沢国税局管内の年収分布(男女)

平成9年金沢国税局年収分布



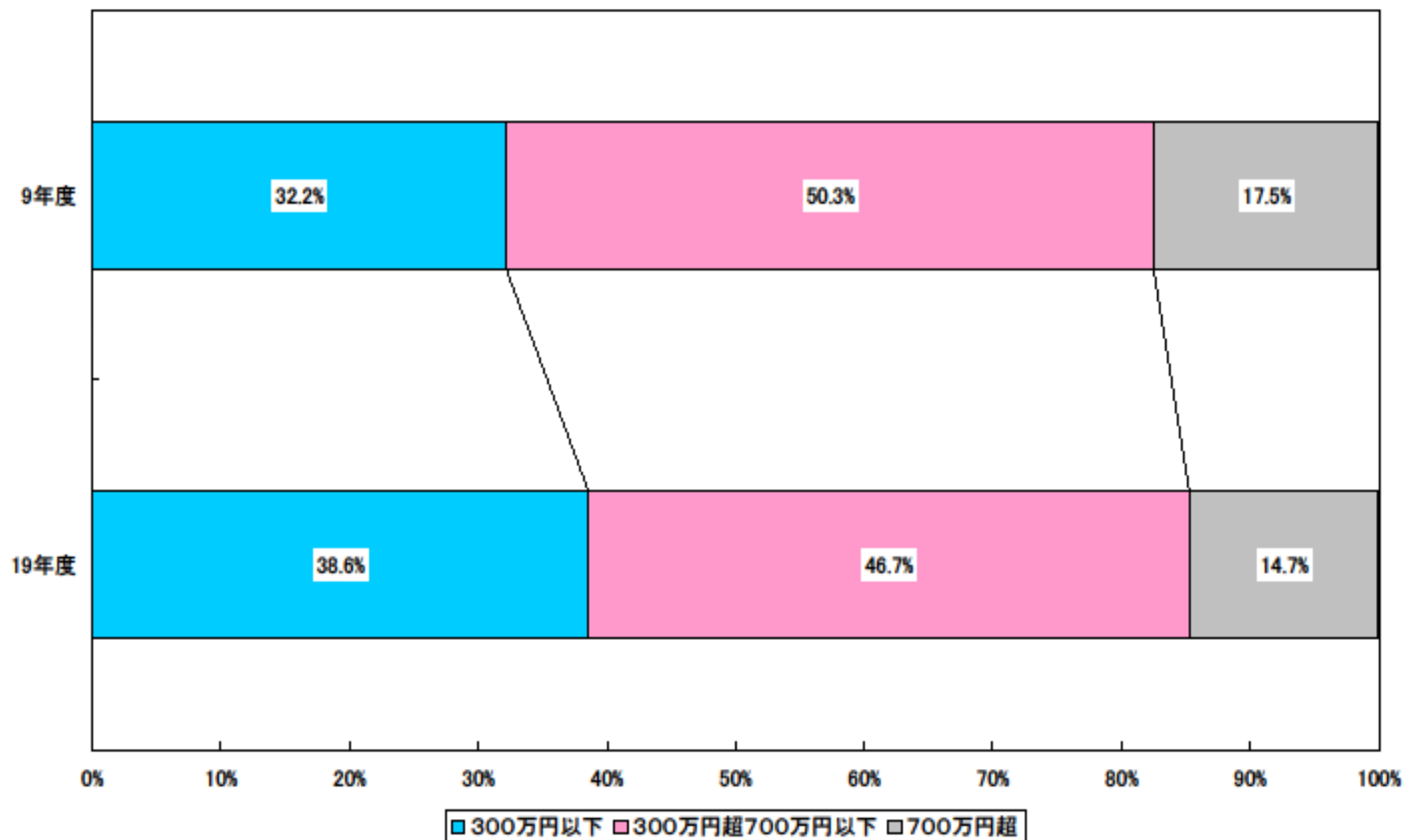
北陸地方はここまで疲弊した

平成19年金沢国税局年収分布

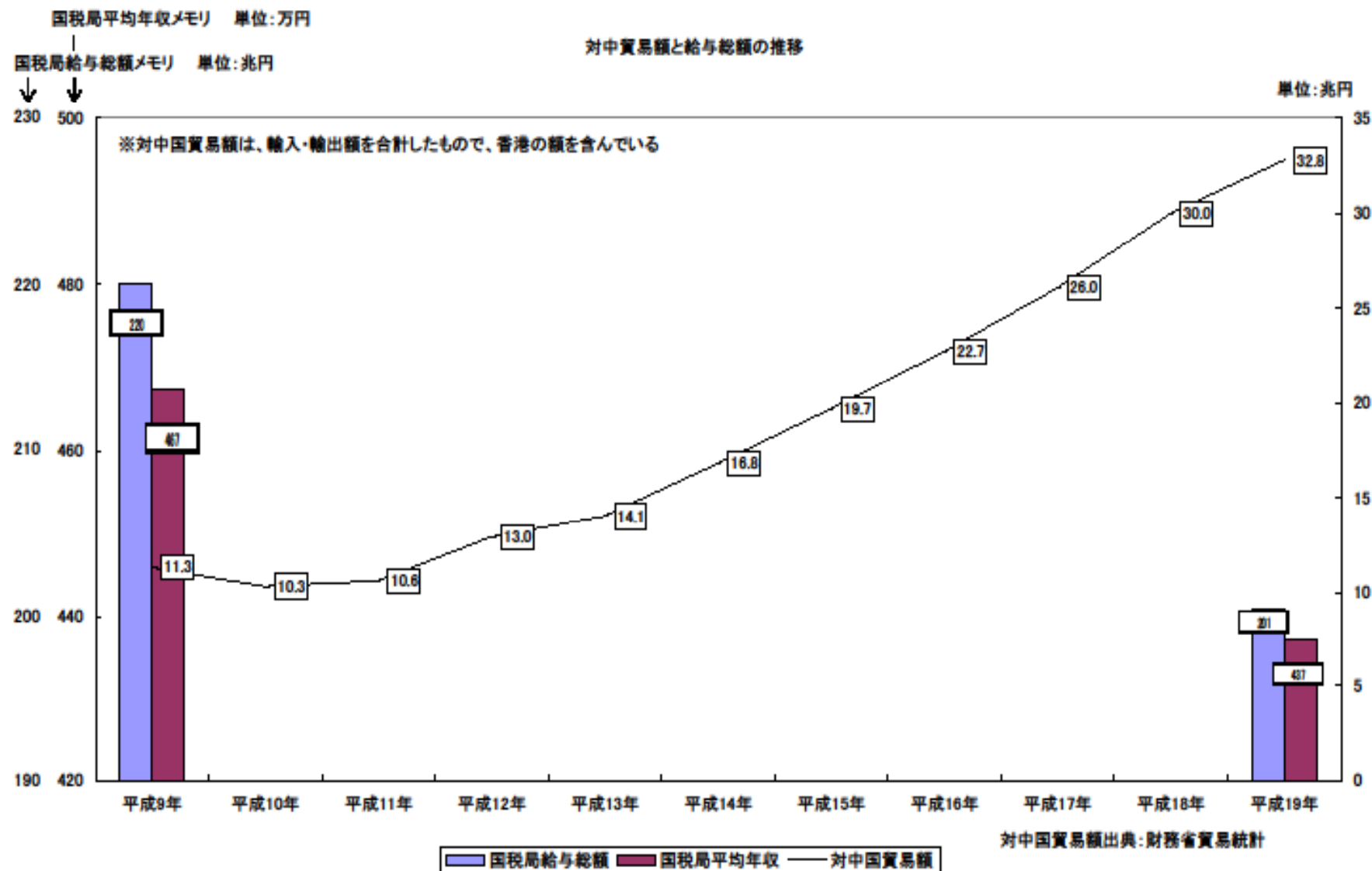


- 給与総額; 4兆8千484億円→4兆2千123億円(6千360億円減、0. 87)
- 給与所得者; 113万人→105万人(7万人減、0. 93)
- 平均年収; 427万円→**398万円**(28万円減、0. 93)

年度別年収階層別比較(男女)



中国に富を吸い取られた？



H19福井県の給与・定員管理についてから

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)都道府県平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	家族・遺族手当	計 B		
平成 18年度	人 13,447	千円 61,767,785	千円 10,864,794	千円 25,512,429	千円 98,145,008	千円 7,299	千円 7,596

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数は、平成18年4月1日現在の人数です。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(平成19年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
福井県	43.1歳	358,531円	425,769円	389,338円
国	40.7歳	325,724円	—	383,541円
都道府県平均	43.6歳	354,147円	436,429円	396,019円

H21福井県の給与・定員管理についてから

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)都道府県平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	家族・遺族手当	計 B		
平成 20年度	人 12,998	千円 58,585,597	千円 10,626,657	千円 24,527,559	千円 93,739,813	千円 7,212	千円 7,377

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数は、平成20年4月1日現在の人数です。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況(平成21年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
福井県	42.9歳	347,528円	429,605円	378,600円
国	41.5歳	325,521円	—	391,770円
都道府県平均	43.8歳	343,005円	427,547円	384,790円

平成9年と19年を比較すると……

- 福井市(市議会事務局 市政のあらまし)
- 福井県(人事企画課 担当者より聞き取り)

		年齢	給料月額	給与月額
平成9年	福井市	42. 1歳	377,300	—
	福井県	41. 1歳	349,193	402,142
平成19年	福井市	41. 9歳	337,414	417,344
	福井県	43. 1歳	358,531	425,769



表1 国と異なる俸給表（号俸延長タイプ：A 課の例）

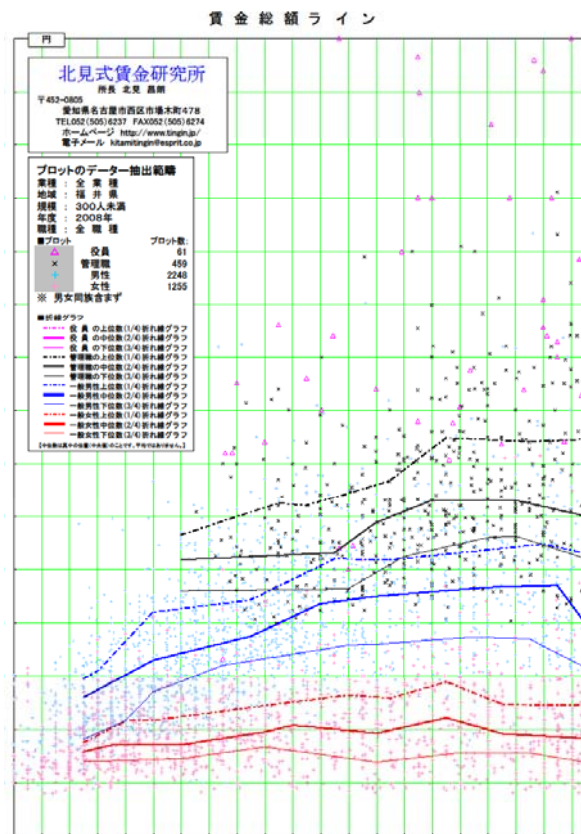
職務 の級	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	10 級	11 級
号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円
1	—	—	184,400	218,200	235,700	256,300	275,600	296,800	330,300	367,900	416,000
2	134,400	170,700	191,400	226,200	244,600	265,200	284,800	306,800	342,300	380,000	430,200
3	138,800	177,400	198,600	234,600	253,700	274,200	294,300	316,900	354,200	392,200	444,500
4	143,300	184,400	205,700	243,500	262,300	283,300	304,100	327,200	366,000	404,400	458,800
5	148,500	190,200	213,300	252,500	270,800	292,400	313,800	337,600	377,600	416,700	472,700
6	154,300	195,500	221,100	260,900	279,400	301,600	323,700	348,000	389,000	428,700	486,700
7	160,200	200,700	229,000	269,300	288,000	310,900	333,600	357,800	400,500	440,500	500,500
8	166,500	205,800	236,400	277,600	296,400	320,200	343,300	367,300	412,100	451,700	514,400
9	171,100	210,700	242,800	285,700	304,800	329,500	352,700	376,700	423,500	462,800	528,200
10	174,600	215,100	249,200	293,600	313,100	338,700	361,900	386,000	434,300	473,400	542,000
11	177,600	219,500	255,400	301,300	321,100	348,000	370,900	395,300	444,000	482,900	553,100
12	180,300	223,700	260,900	308,600	328,500	357,200	379,600	404,600	453,400	491,600	560,200
13	182,800	228,000	266,400	315,600	335,900	366,100	388,000	413,200	461,100	499,000	567,100
14	184,800	231,200	271,400	322,400	343,100	374,800	395,000	421,100	467,500	506,900	573,100
15	186,800	234,100	276,500	328,400	348,600	382,300	400,500	426,900	474,000	510,300	577,700
16	188,400	237,200	281,000	334,000	353,300	387,800	405,200	432,500	478,500	514,700	
17		240,100	285,000	337,600	357,300	392,800	409,400	436,300	482,800	519,100	
18		243,000	288,700	340,900	360,600	396,200	412,900	440,000	486,900		
19		244,800	291,900	344,000	363,400	399,700	416,600	443,900	491,000		
20			294,200	346,300	366,300	403,100	420,100	447,500	495,100		
21			296,100	348,500	368,800	406,500	423,600	451,100			
22			298,100	350,800	371,300	409,900	427,100	454,700			
23			300,000	353,000	373,800	413,300	430,600	458,300			
24			302,000	355,200	376,400	416,700	434,100	461,900			
25			303,900	357,600	379,000	420,100					
26			305,700	359,800	381,600	423,500					
27			307,600	362,100							
28			309,600	364,300							
29			311,500								
30			313,400								
31			315,300								
32			317,100								

注：この課の俸給表中、□の部分については、国の俸給表と全く同一であり、6 級以上の級について 2 から 3 号の号俸の延長がみられる。
なお、延長されている号俸の俸給月額も国の俸給表での枠外号俸と同額である。

また、一般的に、各課においては、「俸給表」は「給料表」と呼ばれ、「号俸」は「号給」と、「俸給月額」は「給料月額」と呼ばれているので、本表でもそれに従った（表 2 において同じ）。

公務の行政職
俸給表（一）と
類似すると認め
られる事務・技
術関係職種の
従業員

賃金総額(全業種 通勤手当を除く全て)



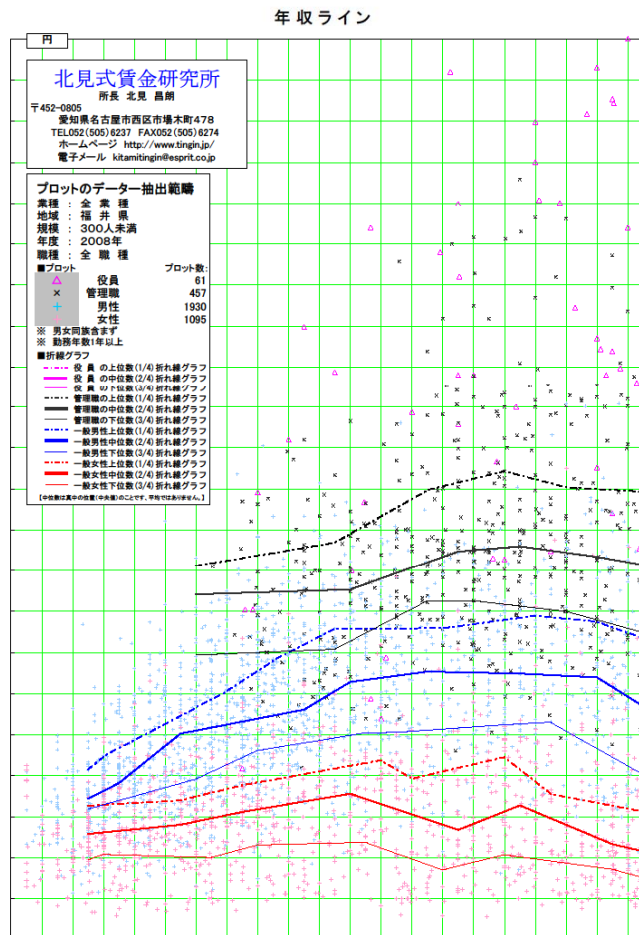
全業種(中位数)

単位：千円

	30歳	40歳	50歳
管理職	359	365	415
一般男性	271	318	331
一般女性	186	202	207

- 公務員(平均賃金)～A
 - 42.9歳 賃金総額429千円
- 民間(中位数)～B
 - 43歳 325千円
- $(A - B) \div B = 0.32$
 - 公務員は民間の32%高?

年収（全業種）



全業種（中位数）

※勤続年数1年以上 単位：千円

	30歳	40歳	50歳
管理職	5,708	5,767	6,284
一般男性	4,053	4,643	4,749

- 公務員(平均賃金) ～A
 - 42.9歳 賃金総額7212千円
- 民間(中位数) ～B
 - 43歳 4670千円
- $(A - B) \div B = 0.544$
 - 公務員は民間の54.4%高？

H19, 21退職金

(2)退職手当（平成 19 年 4 月 1 日現在）

福 井 県			国		
（支給率）	自己都合	勤奨・定年	（支給率）	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.5月分	30.55月分	勤続20年	23.5月分	30.55月分
勤続25年	33.5月分	41.34月分	勤続25年	33.5月分	41.34月分
勤続35年	47.5月分	59.28月分	勤続35年	47.5月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例 措置（2%～20%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例 措置（2%～20%加算）	
1人当たり平均支給額	4,593千円 28,911千円				

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成18年度に退職した職員に支給された平均額です。

(2)退職手当（平成 21 年 4 月 1 日現在）

福 井 県			国		
（支給率）	自己都合	勤奨・定年	（支給率）	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.5月分	30.55月分	勤続20年	23.5月分	30.55月分
勤続25年	33.5月分	41.34月分	勤続25年	33.5月分	41.34月分
勤続35年	47.5月分	59.28月分	勤続35年	47.5月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例 措置（2%～20%加算）		その他の加算措置	定年前早期退職特例 措置（2%～20%加算）	
1人当たり平均支給額	4,740千円 28,142千円				

（注） 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された平均額です。

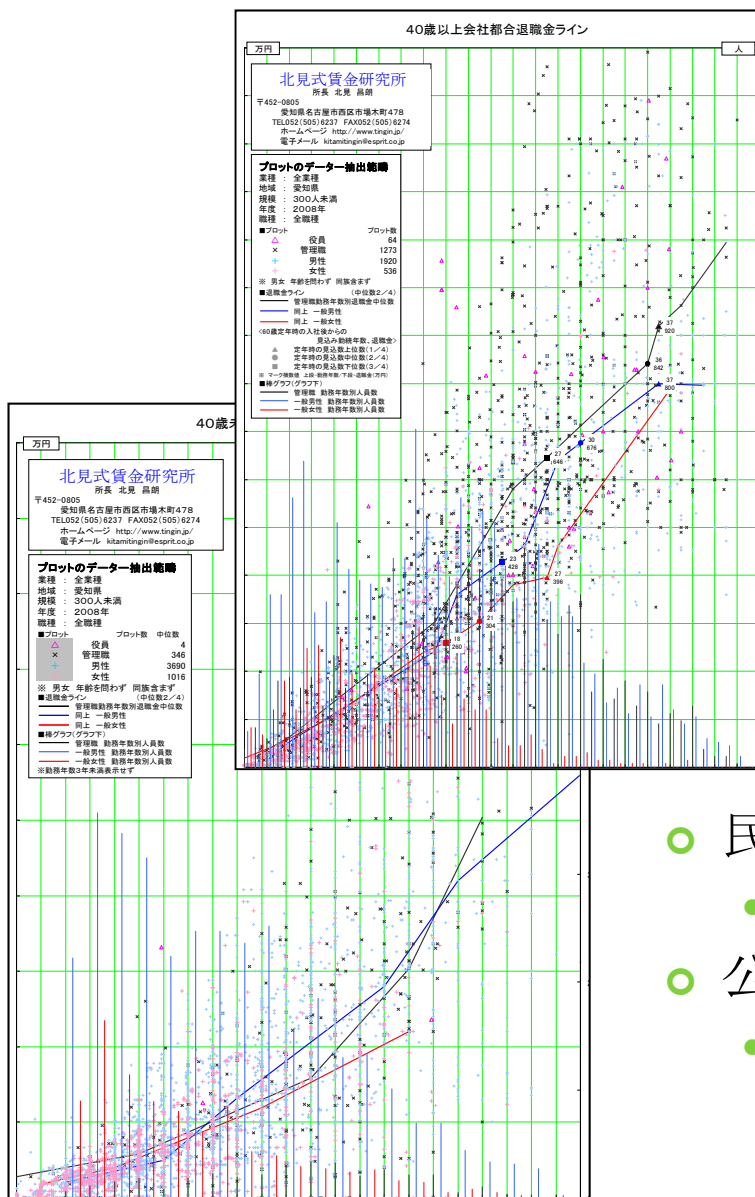
中小企業の“生涯退職金”は500万円以下だった！

- 20歳で就職し30歳で転職
 - 60万円
- 再就職し40歳で転職
 - 60万円
- 再就職し60歳で定年
 - 300万円

生涯退職金は
約450万円

- 民間企業
 - $8兆2056億円 \div 2048千人 = 401万円$
- 公務員
 - $2兆8700億円 \div 223千人 = 1287万円$

(国税庁 統計年報 平成17年度版から)



長時間労働は悪？ 残業は悪？ 「時短」を振り返ってみる

- 民主党のマニフェストをみると「ワークライフバランス」という言葉が目に入ってくる。
- 果たして「時短」は、時代を先取りした政策なのか？
時代遅れの政策なのか？



「昭和54年」という年

- ジャパンアズナンバーワン—アメリカへの教訓 (1979年)
- エズラ・F.ヴォーゲル (著), 広中 和歌子 (翻訳), 木本 彰子 (翻訳)
- 10月7日 - 総選挙の結果、自民党過半数取れず。三木元首相・福田元首相・中曽根元通産相らが、大平首相の退陣を要求。四十日抗争勃発。

ジュディ・オング「魅せられて」

さだまさし「関白宣言」

八代亜紀「舟唄」

西城秀樹「YOUNG MAN (Y.M.C.A.)」

山口百恵「美・サイレント」「愛の嵐」

サザンオールスターズ「いとしのエリー」

「昭和63年」という年

労基法は昭和22年に制定された。
昭和63年の改正で、週40時間労働制、変形労働時間制、裁量労働制、フレックスタイム制などが導入された。

宮澤喜一蔵相がリクルート疑惑で辞任。竹下改造内閣発足。

ゴルバチョフ主導の下、ペレストロイカ開始。

「平成9年」という年

平成9年に中小企業でも、週40時間制が完全実施された。

橋本龍太郎氏が首相で、消費税を3%から5%に引き上げた。

山一証券とか北海道拓殖銀行が破綻した。

流行語大賞には、作家渡辺淳一氏の書いた「失樂園」が選ばれた。女優の黒木瞳さんが主演。松井証券社長の松井道夫氏が言い出した「日本版ビッグ・バン」という言葉もトップテンに入賞。

「たまごっち」「ポケモン」が大流行。

アニメでは宮崎駿監督の「もののけ姫」が邦画史上最高を記録。

もしもこんな会社があったら……

	A社	B社
勤務時間(年)	2085時間	1800時間
勤務時間(月)	173時間	150時間
残業時間(月)	30時間	54時間
残業時間(年)	360時間	645時間
総労働時間(年)	2445時間	2445時間

	A社	B社
所定内給与	300万円	300万円
残業代	65万円	134万円
給与総額	365万円	434万円

両社にはこんなに差が出る！

- 実働時間は同じ2445時間なのにー
 - 2085時間の会社→ 364万円
 - 1800時間の会社→ 434万円
- 差額 70万円
(所定内給与＋残業代の合計額)



年間連続調査「日本人」 勤労観 勤勉さ 「続かない」が過半数

読売新聞社世論調査

「続かない」全世代で過半数

「勤労観」に関する読売新聞社の年間連続調査では、日本人が誇りに思ってきた「勤勉さ」という国民性が失われる懸念の広がりが見え明らかになった。

・対象者＝全国の有権者3000人

[読売新聞社 2008年7月31日(木)]

ホネ？「労働時間が長くなっても収入増が望ましい」 55%

◆あなたは、収入と労働時間について、どう思いますか。

・収入が若干減っても、労働時間が短くなる方が望ましい 37. 1

・労働時間が若干長くなっても、収入が増える方が望ましい 55. 1

・答えない 7. 8

◆一般に、日本人は勤勉だと言われます。あなたは、日本人の勤勉さがこれからも続くと思いますか、そうは思いませんか。

・続くと思う 35. 2

・そうは思わない 61. 0

・答えない 3. 8

米国エリートはサービス残業当たり前

日本人は全然働き過ぎではありません。私はアメリカ人ですが、アメリカではエリートになればなるほどサービス残業というのでしょうか、通常マネージャークラス以上になると年俸以外の『時給』がでません。

それに国民の祝日も(地方の祝日ー郵便局や学校がお休みになる日ーは除きます)10日程です。ゴールデンウィーク、盆休み、年末のお休みなんて、ふざけすぎていると思います。

(読売新聞発言小町から)

進む“時短の見直し”

【全日空 労働時間延長を提案 週40時間に】

全日本空輸が労働組合に対し、社員の基本労働時間を現行の週37時間から40時間に延長することを提案していることが13日、分かった。人件費を抑えながら、成長路線を目指す考えだ。

全日空は基本労働時間を昭和50年から週37時間としており、延長されれば今回が初めてとなる。対象となるのは管理職を含めた約1万4千人。整備士や客室乗務員の夜間や早朝の勤務手当のほか、年末年始や祝日の勤務手当も減らす方針。

全日空が労働時間を延長するのは、日本航空が路線や便数の縮小を打ち出し、全日空に到来した路線拡大の商機をとらえるためだ。路線拡大に伴って業務量の拡大が見込まれるが、1人当たりの労働時間を延ばすことで業務量の拡大に対応する。

ただ、労働時間の延長は残業代の削減につながることから、労組側の反発も予想される。

全日空では、200人規模の早期退職者を今月上旬まで募集するなど、一連の措置で平成24年度までに21年度比で年間200億円の人件費圧縮を図る計画だ。

(2月14日7時56分配信 産経新聞)

“平均年収700万円”の連合が時短を要求

連合の春闘方針決定 非正社員も重点 残業代上げ 時短狙う

◆横並びの賃金改善難しく

連合は4日の中央委員会で、2008年の春闘方針を決めた。経済格差が社会問題になる中で、パートや派遣などの非正社員への支援強化や、長時間労働に歯止めをかけるための残業代の引き上げなどに力点を置いたのが特徴だ。

◆「働き方」労使に食い違い

連合は、時間外・休日の賃金割増率について、時間外は現行25%から50%に、休日は同35%から100%にそれぞれ引き上げるよう求めた。企業の負担を増やすことで、平日の長時間労働や休日出勤を減らすのが狙いだ。

(読売新聞社 2007年12月5日)

「働き勝ちする会社」を目指そう！

- 「年間1800時間」では負け組になる！ -

- 「勤務時間」は“競争力の源泉”です。それをどのように組むのかで、会社は勝ったり負けたりします。
- 2つの会社が戦ったとします。「1800時間の会社」と「2085時間の会社」です。同じビジネスをしていた場合なら、結果は明らかです。どのように差が起きるのか人件費という視点から解説させていただきます。
- 業績回復のために、いまこそ「働き勝ちする会社」を目指すべきです。



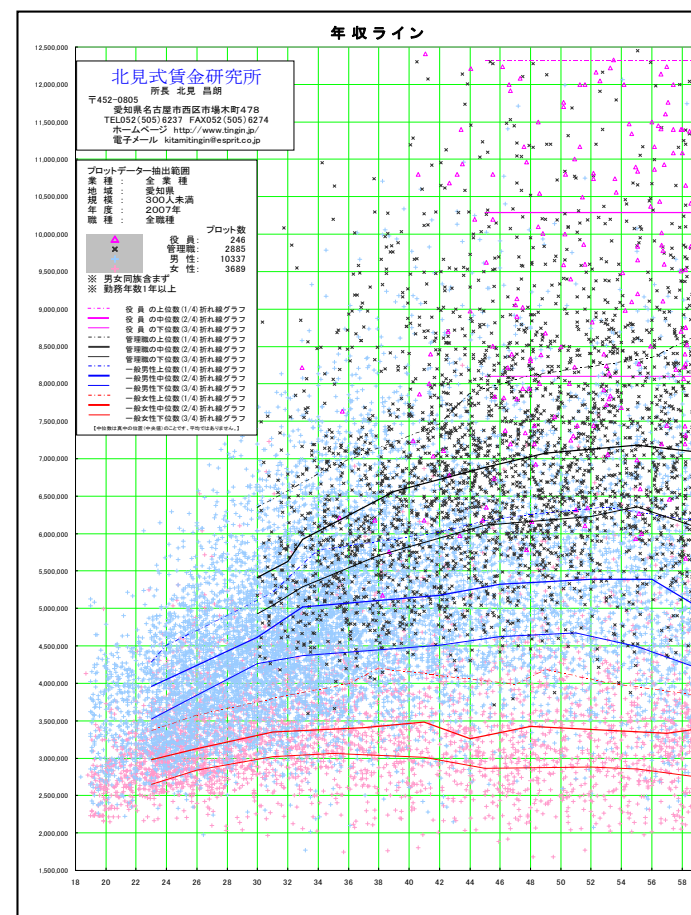
平成22年3月 橋 敏夫

データをご提供くださる会社様への御礼

**「平成20年版 全業種 年収グラフ」を背景にした
貴社賃金のプロット図(各社グラフ)を無料でご提供します。**

→ **データご提供から1ヶ月程度**

**エクセルで作成した記入シート
がファイルに入っています。
よろしくお願い申し上げます。**



ご清聴 ありがとうございます
明日の経営に活用しましょう

ご意見、ご感想、お問い合わせは

TEL ; 0776 (57) 1380

FAX ; 0776 (57) 1370

は し は た ら き が い

MAIL;hashi@hatarakigai.co.jp

HP ;

働きがい研究所

検索

クリック!



●●●●●お客様の会社がうまくゆきます●●●●●

(有) 働きがい研究所

賃金(福井県の賃金相場)・退職金、就業規則、社員研修(活性化)

JR町屋陸橋を東に降りて右側、茶色いビルの2階

(福井市西開発1丁目2508野坂第2ビル201)

